

# STUDIO ASSOCIATO

**Rag. Franco Peruzzi**

CONSULENTE DEL LAVORO

**Dott. Franca Peruzzi**

CONSULENTE DEL LAVORO

**Rag. Giovanni Peruzzi**

CONSULENTE DEL LAVORO

**Dott. Raffaele Triggiani**

COMMERCIALISTA-REVISORE LEGALE

**Dott. Stefano Dani**

COMMERCIALISTA-REVISORE LEGALE

**Dott. Fulvia Peruzzi**

Empoli, 25/05/2022

A tutti le Aziende

Loro sedi

CIRCOLARE FLASH N. 16

**Oggetto: INL, CONVALIDA DIMISSIONI/RISOLUZIONI CONSENSUALI LAVORATRICI MADRI E LAVORATORI PADRI**

*L'Ispettorato Nazionale del Lavoro, con Comunicato del 19 maggio 2022, rende noto che, a seguito della cessazione del periodo emergenziale da COVID-19, non è più utilizzabile il modello di richiesta online di convalida delle dimissioni/risoluzioni consensuali (ex art. 55 del D.Lgs n. 151/2001) in sostituzione del colloquio diretto della lavoratrice madre o del lavoratore padre con il funzionario dell'Ispettorato del lavoro territorialmente competente (ITL).*

***L'Ispettorato precisa tuttavia che è possibile effettuare il colloquio con il personale dell'ITL anche "a distanza" attraverso la presentazione di un apposito modello di richiesta attualmente disponibile online. Il nuovo modello, compilato in ogni sua parte e sottoscritto, deve essere trasmesso al competente Ufficio mediante posta elettronica.***

Al fine di assicurare le **genuinità** delle dimissioni rassegnate dalla lavoratrice madre e dal lavoratore padre durante determinati periodi di tempo considerati protetti, è previsto che le stesse siano efficaci solo in seguito alla convalida da parte del servizio ispettivo del Ministero del Lavoro istituito presso l'Ispettorato Territoriale del Lavoro competente per territorio e che, solo successivamente a tale adempimento, il rapporto di lavoro possa considerarsi definitivamente concluso.

In particolare, il legislatore ha stabilito che sono **soggette all'obbligo di convalida le dimissioni** rassegnate:

- dalla **lavoratrice madre** durante il periodo di **gravidanza**;
- dalla **lavoratrice madre** e dal **lavoratore padre** durante i **primi tre anni di vita del bambino** (o nei primi tre anni di accoglienza del minore adottato o in affidamento oppure, in caso di adozione internazionale, nei primi tre anni decorrenti dal momento della comunicazione della proposta di incontro con il minore o dell'invito a recarsi all'estero per ricevere la proposta di abbinamento).

In conseguenza dello stato di emergenza sanitaria dovuto all'epidemiologia da COVID-19, le sedi territoriali dell'ITL hanno modificato la procedura di convalida delle dimissioni.

Fermo restando l'obbligo di inviare al datore di lavoro la comunicazione delle dimissioni, era stata esclusa la possibilità di recarsi presso l'Ispettorato Territoriale del Lavoro. Conseguentemente veniva richiesto, alla lavoratrice madre e al lavoratore padre, la compilazione di un apposito modello disponibile online sul portale dell'Ispettorato, da inviare tramite e-mail al servizio ispettivo competente.

Ora, con **Comunicato del 19 maggio 2022**, l'**Ispettorato Nazionale del Lavoro** rende noto che, a seguito della cessazione del periodo emergenziale da COVID-19, **non è più utilizzabile il suddetto modello di richiesta online di convalida delle dimissioni/risoluzioni consensuali** (ex art. 55 del D.Lgs n. 151/2001) in sostituzione del colloquio diretto della lavoratrice madre o del lavoratore padre con il funzionario dell'Ispettorato del lavoro territorialmente competente.

L'Ispettorato precisa tuttavia che è possibile effettuare il **colloquio** con il personale dell'ITL anche “**a distanza**”, **oltre che in presenza**, attraverso la presentazione di un **apposito modello** di richiesta attualmente disponibile online.

#### **NUOVO MODELLO PER LA CONVALIDA DELLE DIMISSIONI/RISOLUZIONI CONSENSUALI**

Il nuovo modello deve essere **compilato** in ogni sua parte e **sottoscritto** dalla lavoratrice o dal lavoratore interessato per poter accedere alla procedura da remoto in alternativa al colloquio in presenza con il funzionario incaricato.

Lo stesso deve poi **trasmesso al competente Ufficio** (individuato in base al luogo di lavoro o di residenza del lavoratore o della lavoratrice interessati) **mediante posta elettronica**.

Al suddetto modulo è inoltre necessario **allegare** copia

- di un **documento di identità** in corso di validità (da esibire anche in occasione del colloquio online)
- e della **lettera di dimissioni/risoluzione consensuale** presentata al datore di lavoro, debitamente datata e firmata.

Si riporta di seguito il fac-simile della “*Richiesta attivazione colloquio online per convalida di dimissioni/risoluzioni consensuali lavoratrice madre/lavoratore padre*”.

Cordiali Saluti.

**STUDIO ASSOCIATO PERUZZI TRIGGIANI DANI**



**ATTENZIONE: PER LA VALIDITA' DELLA PRESENTE RICHIESTA TUTTI CAMPI DEL MODULO DEVONO ESSERE OBBLIGATORIAMENTE COMPILATI**

**RICHIESTA ATTIVAZIONE COLLOQUIO ONLINE PER CONVALIDA DI DIMISSIONI/RISOLUZIONI  
CONSENSUALI LAVORATRICE MADRE/LAVORATORE PADRE**

Io sottoscritta/o \_\_\_\_\_ Codice Fiscale \_\_\_\_\_  
nata/o il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ ( ) età sesso F M  
nazionalità \_\_\_\_\_  
residente a \_\_\_\_\_  
in via \_\_\_\_\_ n.....CAP \_\_\_\_\_  
tel./cell \_\_\_\_\_ email \_\_\_\_\_  
Documento (tipo) \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_  
rilasciato da \_\_\_\_\_  
data rilascio \_\_\_\_\_, con validità fino al \_\_\_\_\_,

**CHIEDO**

l'attivazione del colloquio online davanti al personale dell'ITL di \_\_\_\_\_ Selezionare ufficio  
al fine di rendere le dichiarazioni necessarie al rilascio del provvedimento di convalida

**COMUNICO INOLTRE**

che l'indirizzo email a cui inviare il link per il colloquio online sulla piattaforma Microsoft Teams è il seguente:

**Informativa sulla privacy:**

"Dichiaro di essere informato/a, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 13 del Regolamento (UE) 2016/679, che l'Ispettorato tratterà i dati necessari alla gestione della presente istanza con le modalità indicate nelle "INFORMAZIONI" sul trattamento dei dati personali". L'informativa **INL-GDPR03.12** "Servizio per la convalida delle dimissioni presentate durante la gravidanza o fino al terzo anno di vita del bambino o al terzo anno di accoglienza del minore ovvero per causa di matrimonio" è disponibile al seguente link: <https://www.ispettorato.gov.it/it-it/Privacy/Documents/Informative%202022/Informativa-INL-GDPR03-12.pdf>

**Allego la seguente documentazione (N.B. entrambi i documenti devono essere obbligatoriamente allegati):**

- fotocopia non autenticata del documento di identità (Art. 38 D.P.R. 445/2000);
- lettera di dimissioni/risoluzione consensuale debitamente datata e firmata.

Luogo e data

Lavoratore/lavoratrice  
*(firma leggibile)*